

# Результаты мониторинга в 4м учебном цикле

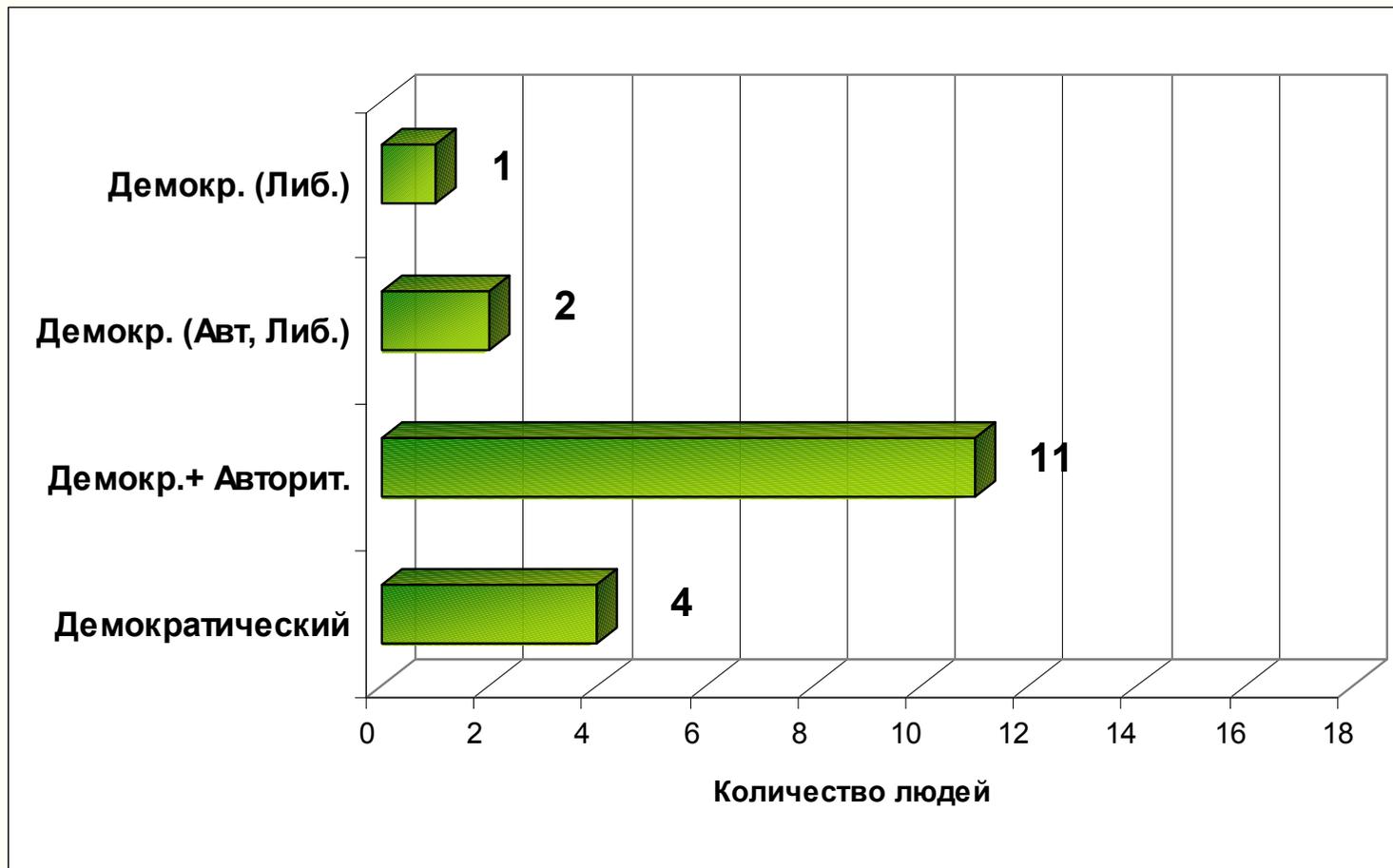
По методикам:  
Стили руководства  
Предпочитаемые условия работы

# Стили руководства

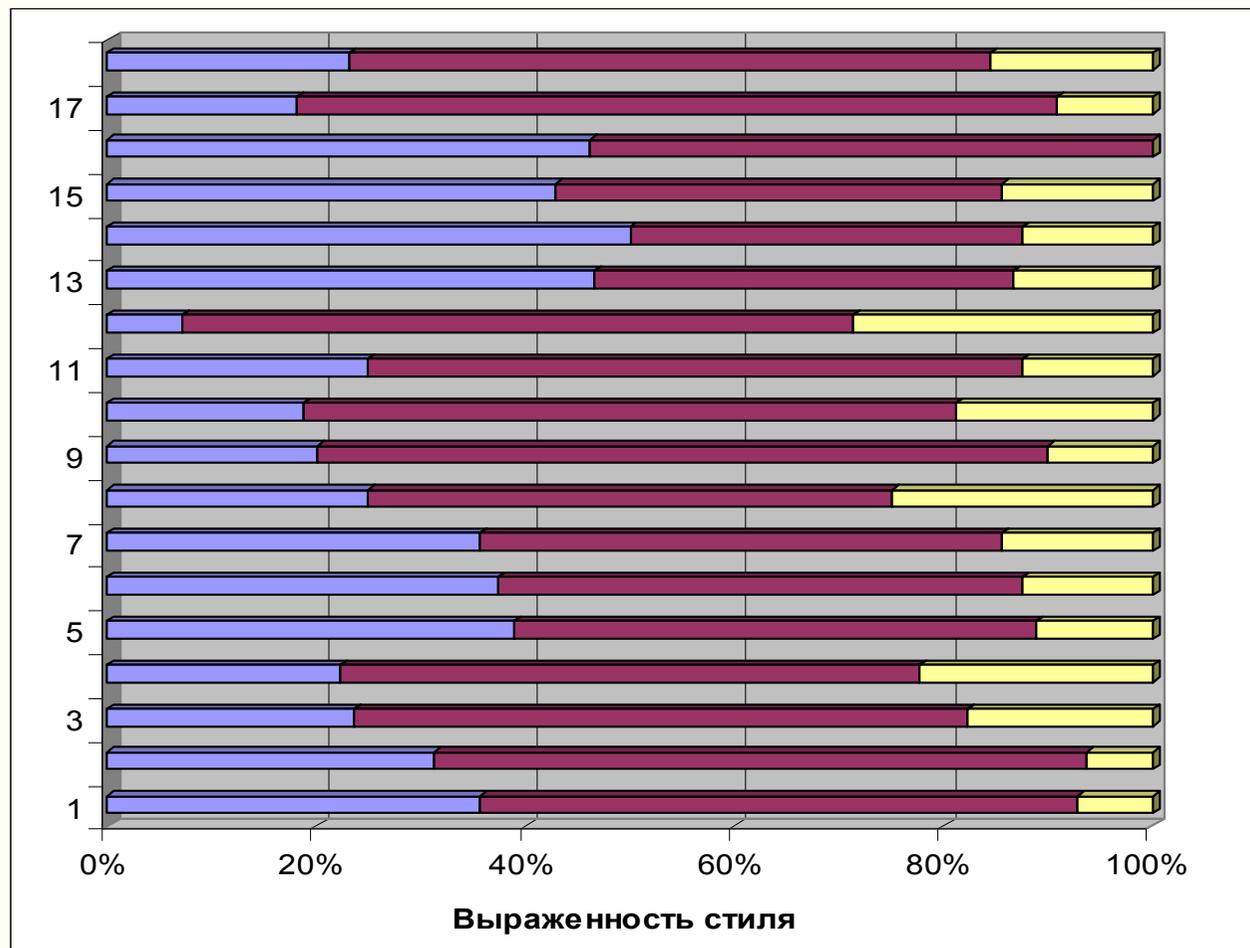


- **Авторитарный стиль** - централизация руководства, доминирование единоначалия. Руководитель единолично принимает решения или отменяет их. К мнению коллектива не прислушивается, все решает сам. Преобладающими методами управления являются приказы, наказания, выговоры, лишение различных льгот. Строгий контроль.
- **Демократический стиль** - полномочия, инициатива и ответственность распределяются между руководителем и подчиненными. Руководитель выясняет мнение коллектива по важным вопросам, принимает коллегиальные решения. Регулярно проводится информирование членов коллектива по важным вопросам. Общение с подчиненными проходит в форме просьб, пожеланий, рекомендаций, советов, доброжелательно и вежливо. Руководитель отстаивает интересы своих подчиненных.
- **Либеральный стиль** - отсутствие активного участия руководителя в управлении коллективом. Руководитель увиливает от разрешения назревших конфликтов, стремится уменьшить свою персональную ответственность. Работу пускает на самотек, редко ее контролирует.

# Распределение стилей руководства в группе:



# Распределение стилей руководства:



## Наиболее популярные утверждения:

Авторитарный стиль	Требую от подчиненных неукоснительного выполнения моих распоряжений	13
Демократический стиль	Умею объективно оценивать своих подчиненных, выделяя сильных и слабых	18
	Управление людьми должно быть гибким: нельзя использовать ни железную непреклонность, ни панибратство	18
	Стараюсь развивать в коллективе сотрудничество и взаимопомощь	18
	С благодарностью отношусь к советам и предложениям подчиненных	17
Либеральный стиль	Предоставляю хорошим специалистам свободу в решении сложных задач, не особо их контролирую	16
	Главное в руководстве – умело распределить свои обязанности между помощниками	12

## Непопулярные утверждения:

Авторитарный стиль	Эффективность управления достигается тогда, когда подчиненные являются лишь исполнителями решений начальника	2
	Мне легче подстроиться под мнение большинства коллектива, чем выступить против него	2
	Меня раздражает, когда кто-то проявляет слишком много инициативы	3
Демократический стиль	Меня больше волнуют собственные проблемы, чем проблемы подчиненных	2
Либеральный стиль	Лучше всего предоставлять коллективу полную самостоятельность и ни во что не вмешиваться	0
	Мне легче работать одному, чем кем-то руководить	0
	Меня часто упрекают в чрезмерной мягкости к подчиненным	2
	Иногда мне кажется, что в коллективе я лишний человек	0

# Распределение по психотипам:



## Фактическое состояние:

**SJ** – надежность, стабильность, сохранение традиций, выполнение долга, свое место в организации, осознание своей нужности. Любят правила, порядок, справедливость, не любят перемен.

**SP** – быстрые действия, работа в условиях изменений, многозадачность, свободный график, следование своим интересам, важность процесса, а не результата. Нуждаются в похвале.

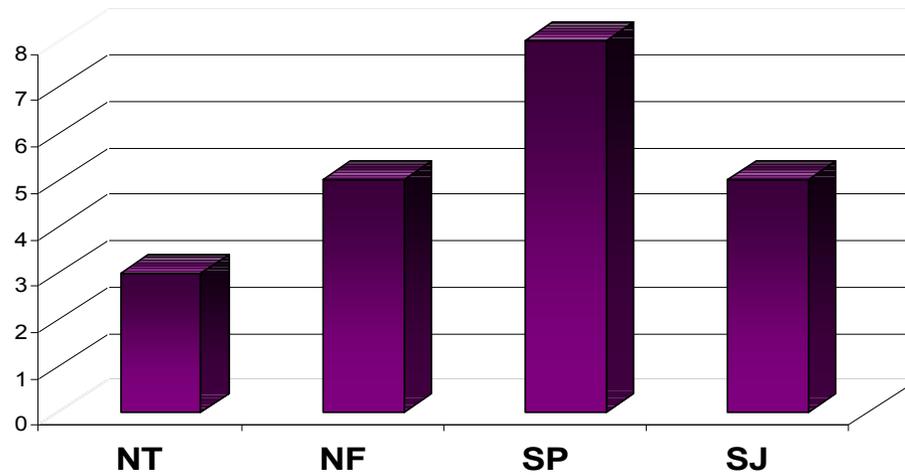
**NF** – важен благоприятный климат, хорошие отношения, влияние и авторитет, могут быть идеальными посредниками, склонны к работе с людьми.

## Идеальное состояние:

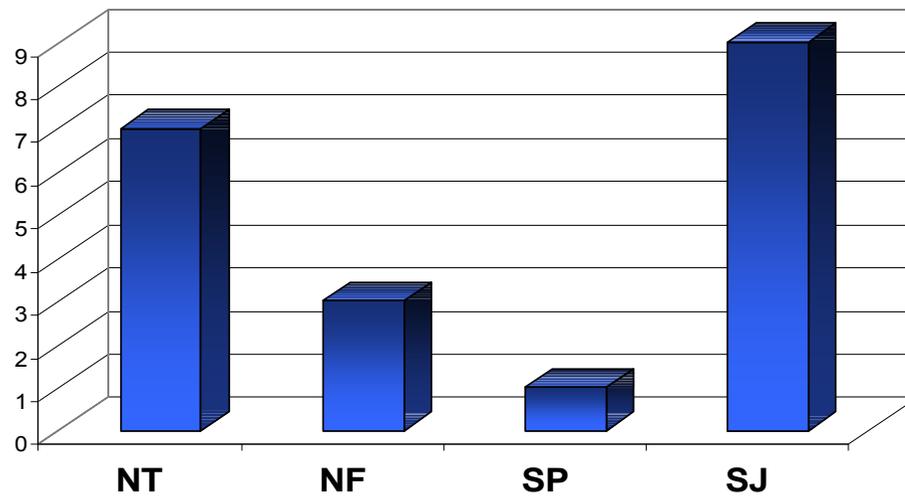
**NT** – причастность к масштабным проектам, стратегическое планирование и управление, участие в изменениях, реализация интеллектуальных способностей, высокая компетентность в разных сферах.

**SJ**

### Фактическое распределение



### Идеальное распределение



# Фактическое распределение условий работы:

- Способ оплаты труда - Фиксированный оклад и премии за эффективную работу.

Фиксированный оклад, тарифная сетка, система разрядов, регулярность и стабильность выплат з/п, выплаты за стаж.

- Процесс деятельности - Четкость и определенность заданий и критериев оценки качества работы.

Решение сложных задач, возможность самоопределения в своей деятельности.

- Похвала за рабочие успехи - Соразмерная похвала за конкретные достижения, сравнение с историей успехов.

- Организация рабочей среды - Доступ к разноплановой информации, отлаженные информационные потоки.

- Критика ошибок - Непосредственная, сразу по возникновению инцидента, но не в последствии.

# Идеальное распределение условий работы:

- Критика ошибок - Прямая, логичная, с объяснением последствий недальновидных решений.
- Процесс деятельности - Понимание курса движения компании, открытая коммуникация с руководством.
- Способы оплаты труда - Бонусы от прибыли компании, премирование по достижению показателей; Фиксированный оклад и премии за эффективную работу.
- Удовлетворение от работы - Если буду иметь причастность к масштабным проектам или делам.
- Процесс деятельности - Четкость и определенность заданий и критериев оценки качества работы.
- Похвала за рабочие успехи - Соразмерная похвала за конкретные достижения, сравнение с историей успехов; Похвала за крупные проекты, обсуждение дальнейших перспектив.