

«ОТНОШЕНИЕ К ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ»

ФИО _____ Дата _____

Инструкция. Вам предлагается ряд вопросов, посвященных организационным изменениям, происходящим в вашей организации в настоящее время. На каждый вопрос предусмотрено несколько вариантов ответов. Выберите, пожалуйста, один или, если это необходимо, несколько из них, наиболее полно отражающих Ваше мнение. Вы можете также написать свой вариант ответа.

1. Какие изменения планируется провести в вашей организации?

- Изменение статуса организации
- Изменение позиционирования организации на рынке
- Переход к новым технологиям
- Изменение деятельности сотрудников и подразделений
- Другое _____

2. Довольны ли Вы степенью своей информированности о происходящих изменениях?

- Полностью довольны
- Во многом довольны
- Отчасти довольны
- Совершенно недовольны
- Другое _____

3. Считаете ли Вы, что в настоящий момент организация нуждается в изменениях?

- Да
- Нет
- Не знаю
- Другое _____

4. Считаете ли Вы, что происходящие изменения являются целесообразными и необходимыми для вашей организации?

- Полностью целесообразны и необходимы
- Во многом целесообразны и необходимы
- Лишь частично целесообразны и во многом не нужны
- Совершенно нецелесообразны и не нужны
- Другое _____

5. Кто, по Вашему мнению, должен принимать участие в планировании и принятии решений относительно происходящих в организации изменений?

- Весь коллектив организации
- Руководители высшего и среднего звена
- Только руководители высшего звена
- Рядовые сотрудники должны иметь только совещательный голос, их мнение не должно быть решающим
- Другое _____

6. Насколько Вы удовлетворены степенью участия коллектива в планировании и принятии решений относительно реорганизации?

- Полностью удовлетворены
- Во многом удовлетворены
- Отчасти удовлетворены
- Совершенно не удовлетворены
- Другое _____

7. Предвидите ли Вы какие-либо трудности на пути изменений?

- Финансовые трудности
- Недостаточная активность и содействие сотрудников в реорганизации
- Игнорирование сотрудниками указаний по внедрению изменений
- Недостаточная эффективность руководителей на пути реализации изменений
- Другое _____

8. Какие меры, по вашему мнению, помогут преодолеть эти трудности?

- Увеличение информированности сотрудников о планируемых изменениях
- Более широкое привлечение руководством сотрудников к планированию и принятию решений относительно реорганизации
- Увеличение собственной инициативы сотрудников в осуществлении реорганизации
- Другое _____

9. Оцените, насколько адекватны методы, применяемые руководством при проведении изменений?

- Полностью адекватны
- Во многом адекватны
- Отчасти адекватны
- Совершенно неадекватны
- Другое _____

10. Должны ли, по Вашему мнению, методы проведения реорганизации быть другими?

- Более мягкими
- Более жесткими
- Более радикальными
- Более последовательными и постепенными
- Другое _____

11. Если бы в организации произошли указанные ниже изменения, каково было бы Ваше отношение к ним? Определите, пожалуйста, свое отношение к данным изменениям, пользуясь следующей шкалой:

- 1 – полностью позитивное,
- 2 – во многом позитивное,
- 3 – отчасти позитивное,
- 4 – совершенно негативное.

№	ИЗМЕНЕНИЯ	ВАШИ ОЦЕНКИ			
		1	2	3	4
1	Изменение деятельности сотрудников и подразделений	1	2	3	4
2	Изменения статуса организации	1	2	3	4
3	Позиционирование организации на рынке	1	2	3	4
4	Переход к новым технологиям	1	2	3	4
5	Улучшение материально-технической базы	1	2	3	4
6	Изменение состава руководства	1	2	3	4
7	Переход к рыночно ориентированным услугам и продуктам	1	2	3	4
8	Появление возможности проведения инициатив снизу	1	2	3	4
9	Повышение требований к уровню профессионализма	1	2	3	4
10	Увеличение возможностей профессионального роста	1	2	3	4
11	Другое	1	2	3	4