

Методика «Самооценка стиля управления»

ФИО _____ Дата _____

Инструкция. По каждому пункту опросника ответьте, долго не задумываясь, «да» или «нет», в зависимости от того, согласны ли Вы с высказанным в нем утверждением.

Пожалуйста, ответьте на каждое утверждение, не пропуская пункты.

№	Утверждение	«Да»/ «Нет»
1	В работе с людьми я предпочитаю, чтобы они беспрекословно выполняли мои распоряжения.	
2	В трудных ситуациях я, принимая решение, всегда думаю о других, а потом о себе.	
3	Меня раздражает, когда кто-то проявляет слишком много инициативы.	
4	Как правило, я не полагаюсь на своих помощников.	
5	Я умею объективно оценивать своих подчиненных, выделяя среди них сильных и слабых.	
6	Я часто советуюсь со своими помощниками, прежде чем отдать ответственное распоряжение.	
7	Я редко настаиваю на своем, чтобы не вызвать у подчиненных раздражения.	
8	Я всегда требую от подчиненных неукоснительного выполнения моих распоряжений.	
9	Мне легче работать одному, чем кем-то руководить.	
10	Я игнорирую коллективное руководство, чтобы обеспечить эффективность единоначалия.	
11	Чтобы не подорвать свой авторитет, я не признаю своих ошибок.	
12	На грубость подчиненного я стараюсь отреагировать так, чтобы не вызвать конфликт.	
13	Я делаю все, чтобы подчиненные охотно выполняли мои распоряжения	
14	Я всегда стремлюсь быть первым во всех начинаниях коллектива.	
15	Мне легче подстроиться под мнение большинства коллектива, чем выступить против него.	
16	Мне приходится чаще просить, чем требовать.	
17	Я предоставляю хорошим специалистам большую свободу в решении сложных задач, особо их не контролирую.	

18	Мне нравится обсуждать и анализировать с подчиненными проблемы коллектива.	
19	Мои помощники справляются не только со своими, но и с моими обязанностями.	
20	Мне легче избежать конфликта с вышестоящим руководством, чем с подчиненными, которых всегда можно «поставить на место».	
21	Я всегда добиваюсь выполнения своих распоряжений, даже наперекор обстоятельствам.	
22	Чтобы лучше понять подчиненных, я стараюсь представить себя на их месте.	
23	Самое трудное для меня – вмешиваться в ход работы людей, требовать от них дополнительных усилий.	
24	Меня больше волнуют собственные проблемы, чем проблемы подчиненных.	
25	Я думаю, что управление людьми должно быть гибким: нельзя использовать ни железную непреклонность, ни панибратство.	
26	Руководство людьми я представляю себе как мучительное занятие.	
27	Я стараюсь развивать в коллективе сотрудничество и взаимопомощь.	
28	Я с благодарностью отношусь к советам и предложениям подчиненных.	
29	Иногда мне кажется, что в коллективе я лишний человек.	
30	Эффективность управления достигается тогда, когда подчиненные являются лишь исполнителями решений начальника.	
31	Лучше всего предоставлять коллективу полную самостоятельность и ни во что не вмешиваться.	
32	Меня часто упрекают в чрезмерной мягкости к подчиненным.	
33	Главное в руководстве – умело распределить свои обязанности между помощниками.	