

КЕЙС ДЛЯ ГРУППЫ «ВИНОВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ»

I такт:

Вы - опытный специалист отдела закупок, которому осталось 2 года до выхода на пенсию, узнали от врача больной жены, что ей поставили наконец страшный диагноз «Рак». И что, если не сделать срочно операцию стоимостью 250 тыс рублей в онкологической клинике, спасти жену от скорой смерти будет не возможно. В течение нескольких недель вы думали, где взять деньги, и согласились на настойчивое предложение о выплате «личной заинтересованности» от поставщика в размере 100 тыс рублей. В этот момент вы были пойманы на взятке своим непосредственным руководителем. При этом за 30 лет работы это первый подобный случай, тем более, что вы обычно вскрывали и сообщали СБ о соответствующих предложениях от поставщиков. Накануне руководитель на коллективном собрании сообщил об утверждении вам премии. Вы также понимаете, что, если вас поймал руководитель, то кто-то из коллег тоже сможет догадаться об этом, и скорее всех это может сделать молодой коллега-резервист на ваше место, поскольку у него есть полный доступ ко всем вашим рабочим документам.

ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?»

II такт:

Вы вспомнили, что полгода назад, еще до внедрения Кодекса по этике, вы вместе с молодым коллегой проходили обучение и очередную аттестацию с отрывом от производства в Институте повышения квалификации по правилам техники безопасности, и «сильно помогли» ему на экзамене, поскольку он не учился во время командировки, а расслаблялся вне дома и работы. Поэтому вы уверены, что при проведении внеочередной проверки знаний ТБ, молодой коллега ее не пройдет.

ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?» и, если ваше решение предполагает обсуждение с кем-либо из сторон дилеммы, подготовьте участника от группы для данной беседы по пунктам:

- Цель встречи
- Аргументы
- Минимум-оптимум-максимум решения

КЕЙС ДЛЯ ГРУППЫ «МОЛОДОЙ КОЛЛЕГА»

I такт:

Вы – сотрудник отдела закупок, являетесь резервистом на замещение должности специалиста, которому осталось 2 года до выхода на пенсию. На прошлой неделе вам стало известно, что этот самый специалист взял взятку от поставщика в размере 100 тыс. рублей. При этом вы знаете, что виноватый специалист уже 30 лет работает на предприятии и всегда вскрывал и сообщал СБ о соответствующих предложениях от поставщиков. Вы знаете от коллектива, что у жены этого специалиста выявили раковую болезнь, а накануне руководитель отдела сообщил на коллективном собрании об утверждении премии на «виноватого специалиста». Полгода назад, еще до внедрения Кодекса по этике, вы вместе с ним проходили обучение и очередную аттестацию с отрывом от производства в Институте повышения квалификации по правилам техники безопасности, и, вы, расслабившись при отъезде в командировку, прошли аттестацию и получили свидетельство не без значительно помощи этого специалиста. Поэтому, вы сомневаетесь, что при внеочередной проверке знаний ТБ вы сможете обойтись без помощи виноватого коллеги.

ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?»

II такт:

Вы узнаете, что руководитель и УЭ – давние и хорошие друзья.

ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?» и, если ваше решение предполагает обсуждение с кем-либо из сторон дилеммы, подготовьте участника от группы для данной беседы по пунктам:

- Цель встречи
- Аргументы
- Минимум-оптимум-максимум решения

КЕЙС ДЛЯ ГРУППЫ «РУКОВОДИТЕЛЬ»

I такт:

Вы являетесь руководителем отдела закупок и поймали вашего опытного сотрудника, которому осталось 2 года до выхода на пенсию, на взятке от поставщика в размере 100 тыс рублей. При этом виноватый специалист за 30 лет работы на предприятии никогда прежде не был подобным образом скомпрометирован, а даже вскрывал и сообщал СБ соответствующие предложения от поставщиков. Около месяца назад Вы узнали, что у его жены выявили раковую болезнь, в связи с чем 2 недели назад отправили наверх для утверждения представление его к премии и накануне, получив одобрение от начальства, сообщили об этом на коллективном собрании. Вы понимаете, что вероятным мотивом такого поступка могла поступить необходимость оплатить дорогостоящую операцию для жены.

ТЗ: Ответьте на вопросы и подготовьте презентацию вашего решения данной дилеммы:

1. Сообщать об этой ситуации согласно Кодексу по этике уполномоченному по этике (далее УЭ) или нет, тем более, что УЭ – ваш давний и хороший друг?
2. Как поступить в данной ситуации?

II такт:

Вы догадываетесь, что молодой коллега - ваш подчиненный - догадался о проступке специалиста, что может быть опасно в связи с тем, что он является резервистом на замещение должности виноватого специалиста при его уходе.

1. ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?» и, если ваше решение предполагает обсуждение с кем-либо из сторон дилеммы, подготовьте участника от группы для данной беседы по пунктам:
 - Цель встречи
 - Аргументы
 - Минимум-оптимум-максимум решения

КЕЙС ДЛЯ ГРУППЫ «УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЭТИКЕ»

I такт:

У вас есть друг-руководитель отдела закупок вашего предприятия, с которым вы в течение 10 лет уже дружите семьями. Случайно из дружеской беседы в выходной день с супругой вашего друга руководителя вы узнаете о «проблемах» у него в отделе, в связи с каким-то из его подчиненных, у жены которого обнаружили рак. С ее слов, вы узнаете, что руководитель поймал этого подчиненного на взятке. Вы знаете также, что он опытный специалист, которому осталось 2 года до выхода на пенсию, и что он за 30 лет работы на предприятии никогда прежде не был подобным образом скомпрометирован, а даже вскрывал и сообщал СБ соответствующие предложения от поставщиков. Вы знаете и о том, что около месяца назад ваш друг говорил вам об этом и сказал также, что подал представление к премии на него.

1. ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?» и подготовьте презентацию вашего решения данной дилеммы:

II такт:

После беседы с женой друга, в понедельник он к вам пришел и поделился «проблемой», что на прошлой неделе он поймал своего сотрудника на взятке от поставщика в размере 100 тыс. рублей. Скорее всего эти деньги нужны ему для оплаты дорогостоящей операции для жены. А еще он накануне этого события получил одобрение от начальства премии и уже сообщил об этом коллективу на собрании с указанием реального мотива для ее выплаты именно этому сотруднику. Он сказал также, что молодой коллега - его подчиненный - который является резервистом на должность виноватого специалиста, скорее всего догадался о проступке специалиста и может что-то сделать. Т.О. руководитель просит Вас посоветовать ему «как друг» что делать? И, как вариант, предлагает такое решение: ситуацию эту не выносить на всеобщее обсуждение и «замять», но если вдруг молодой коллега придет к УЭ с этой информацией, чтобы он сказал, что руководитель уже обратился и эта проблема уже решается.

2. ТЗ: Ответьте на вопрос «Как поступить в данной ситуации?» и, если ваше решение предполагает обсуждение с кем-либо из сторон дилеммы, подготовьте участника от группы для данной беседы по пунктам:

- Цель встречи
- Аргументы
- Минимум-оптимум-максимум решения